



IES SON RULLAN

EXTRACTE CICLES FORMATIUS

MÒDUL: FORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL

CURS: 2021-22 NIVELL: AFD31B

Grups	Professor/ Professora
AFD31B	Alejandro García

1a avaluació: 27/09/21 al 15/12/21. 11 setmanes. Lliurament notes: 21 o 22 de desembre

Unitats de treball. Continguts.	Resultats d'aprenentatge i Criteris d'avaluació
<p>1. Prevenció de riscos laborals</p> <ul style="list-style-type: none">- Evaluació de riscos professionals.<ul style="list-style-type: none">- Valoració entre treball i salut.- Anàlisi de factors de risc.- Riscos específics de l'animació socioesportiva i de l'animació turística.- Mesures de prevenció i protecció en l'empresa.<ul style="list-style-type: none">- Drets i deures en matèria de PRL.- Organisme públics relacionats.- Plans d'emergència en l'empresa. <p>2. Cerca d'ocupació</p> <ul style="list-style-type: none">- Anàlisi dels interessos, aptituds i motivacions personals per la carrera professional.- Identificació dels itineraris formatius relacionats amb el grau.- Procés de recerca d'ocupació en el sector.- Oportunitats de treball en Europa.- El procés de presa de decisions.	<p>1. Evalua els riscos derivats de l'activitat laboral i coneix els factors de risc en l'entorn laboral.</p> <ul style="list-style-type: none">- S'ha valorat la importància de la prevenció en l'activitat de l'empresa.- S'han relacionat les condicions laborals i la salut del treballador.- S'han classificat els factors de risc i les situacions de risc més habituals.- S'han identificat els principals drets i deures en matèria de PRL.- S'han identificat els organismes públics relacionats amb la PRL.- S'ha valorat la importància de l'existència d'un pla preventiu en l'empresa que inclogui la seqüenciació d'actuacions que s'han de seguir en cas d'emergència. <p>2. Selecciona oportunitats d'ocupació, identificant les diferents possibilitats d'inserció i les alternatives d'aprenentatge.</p> <ul style="list-style-type: none">- S'han identificat les aptituds i actituds requerides per l'activitat professional del sector.- S'han identificat els itineraris formatius i professionals relacionats amb el grau.- S'han identificat les principals fonts i tècniques d'ocupació.- S'han identificat les fases del procés de presa de decisions.

2a avaluació: 15/12/21 al 25/03/22. 11 setmanes. Lliurament notes: 22 de març

Unitats de treball. Continguts.	Resultats d'aprenentatge i Criteris d'avaluació
<p>3. Relacions laborals i la seva normativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El dret del treball. - Anàlisi de la relació laboral individual. - Modalitats del contracte de treball. - Drets i deures derivats de la relació laboral. - Modificació, suspensió i extinció del contracte laboral. - Anàlisi d'un conveni col·lectiu. <p>4. Seguretat social, ocupació i desocupació</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estructura del sistema de la Seguretat Social. - Obligacions dels empresaris i dels treballadors: afiliació, altes, baixes i cotització. - Situacions protegibles per desocupació. <p>5. Gestió del conflicte i equips de treball</p> <ul style="list-style-type: none"> - El conflicte: característiques, fonts i etapes. - Mètodes per la resolució de conflicte. - Equips de treball en el sector. 	<p>3. Ejerceix els drets i compleix les obligacions derivades de les relacions laborals.</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'han identificat els conceptes bàsics del dret del treball. - S'han distingit els organismes que intervenen en les relacions entre empresaris i treballadors. - S'han classificat les principals modalitats de contractació. - S'han identificat les causes i efectes de la modificació, suspensió i extinció de la relació laboral. - S'han determinat les condicions de treball pactades en un conveni col·lectiu. <p>4. Determina l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social.</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'ha valorat el paper de la SS com a eina essencial per la millora de la qualitat de vida dels ciutadans. - S'ha identificat l'estructura de la SS, així com les contingències i els règims. - S'han identificat les obligacions dels empresaris i dels treballadors. - S'han classificat les prestacions del sistema de la SS <p>5. Aplica les estratègies de treball en equip, valorant la seva eficàcia i eficiència per la consecució dels objectius de l'organització.</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'ha reconegut l'existència del conflicte entre els treballadors d'una empresa, així com les seves característiques i fonts. - S'han determinat els procediments per la resolució de conflictes. - S'han identificat els equips de treball que poden constituir-se en una situació real de treball.

Instruments d'avaluació	Criteri de qualificació (% de la nota)
<p>Proves escrites Realització de proves individuals per valorar el coneixement de l'alumnat sobre la matèria. Aquestes proves</p>	<p>40% de la nota (per superar la</p>

es realitzaran mitjançant preguntes tipus test (de 3 opcions) i/o preguntes de desenvolupament.	matèria s'ha de treure com a mínim un 5 d'aquesta part).
Activitats individuals i en petit grup Tasques de duració breu que es realitzaran a l'aula i/o s'hauran d'entregar en la mateixa setmana.	25% de la nota
Treball en grup Tasques més complexes que s'hauran de preparar en grup i exposar a la resta de classe.	25% de la nota
Participació, actitud i puntualitat Es valorarà positivament la puntualitat, la participació durant les classes presencials i a l'entorn digital	10% de la nota

Observacions (procediments i actituds generals per a tot el curs):

Durant el curs s'han de complir les normes generals de comportament i ús de les instal·lacions que s'estableixen al centre educatiu, així com les normes específiques que estableixi el professor. L'assistència a classe és obligatòria i les faltes s'han de justificar d'una manera acceptada pel centre educatiu. Si la situació ho permet i es realitzen activitats fora del centre, la seva assistència també serà obligatòria.